

Ref. dosar nr. 8950/325/2016

LA ARHIVĂ

05 MAR. 2020

Judecatoria Timisoara



SINDICATUL AEROPORTULUI TIMISOARA, in scris in registrul Special al Sindicatelor sub nr. 5/19.10.2012, prin reprezentant legal domnul Dobra Cristian, vă rugăm să-ne aprobați

Eliberarea unei copii legalizate

de pe Statutul Sindicatului Aeroportului Timisoara, respectiv filele 26 - 35 de la dosar.

**Presedinte Sindicat
Cristian Dobra**



STATUTUL

SINDICATULUI

AEROPORTULUI



TRANSPO



STATUTUL
SINDICATULUI
AEROPORTULUI
TIMIȘOARA

CONFORM CU
ORIGINALUL

Boia
[Signature]



Capitolul I

DISPOZIȚII GENERALE

Art. 1. Sindicatul Aeroportului Timișoara, numit în continuare SAT, este o organizație cu personalitate juridică ce reunește, în baza liberului consimțământ, salariați din cadrul S.N. Aeroportul Internațional Timișoara „Traian Vuia” S.A..

Art. 2. Sediul SAT este în incinta S.N. Aeroportul Internațional Timișoara „Traian Vuia” S.A. str. Aeroport, Nr.2, com. Ghiroda, jud. Timiș.

Art. 3. SAT este o organizație sindicală constituită fără autorizație administrativă prealabilă, prin voința exclusivă a membrilor săi, în strictă conformitate cu prevederile legislației în vigoare și a Convenției 87/1948 a Organizației Internaționale a Muncii.

Art. 4. SAT este independent față de partidele politice, de organele de stat (ale administrației locale județene și centrale, ale justiției), față de alte organisme și instituții ale sistemului administrativ, social și politic, precum și față de organizațiile patronale.

Art. 5. SAT are autonomie în raport cu alte organizații sindicale.

Art. 6. Principiile fundamentale ale SAT sunt unitatea de acțiune sindicală, solidaritatea, exprimarea liberă, respectul opiniilor, democrația.

Capitolul II

SCOPURILE SINDICATULUI

Art. 7. SAT reprezintă și apără interesele membrilor săi având următoarele scopuri principale:

- Organizarea unității și forței de acțiune pentru punerea în valoare și apărarea drepturilor, libertăților și intereselor legitime ale membrilor de sindicat;
- Respectarea, promovarea și apărarea intereselor profesionale, economice, sociale, cultural-sportive și turistice ale membrilor săi și asigurarea egalității în drepturi a acestora;
- Conlucrarea cu toate organizațiile și organismele care luptă pentru îndeplinirea aspirațiilor de libertate, egalitate și dreptate socială a tuturor categoriilor sociale;
- Promovarea relațiilor de colaborare și solidaritate internă și internațională cu toate organizațiile sindicale interne și internaționale devotate aspirațiilor democrației, dreptății sociale, libertății și păcii;
- Participarea la elaborarea și/sau modificarea actelor normative care privesc activitatea sindicală și interesele socio-profesionale ale membrilor de sindicat;
- Asigurarea respectării drepturilor fundamentale ale salariaților: dreptul la muncă, la protecția socială a muncii, igiena muncii, respectarea salariului minim garantat, a repaosului săptămânal, a concediilor, dreptul la

asistență medicală gratuită, a celorlalte drepturi reglementate de Constituția României, legislația în vigoare și contractele colective de muncă;

- Participă și realizează dialogul social cu reprezentanții guvernului în teritoriu și reprezentanții patronatului, pentru asigurarea climatului de pace socială;

- Alte scopuri stabilite prin rezoluții și hotărâri ale organelor de conducere;

- Reprezintă salariații la negocierea contractului colectiv/individual de muncă.

Art. 8. Pentru realizarea acestor scopuri, SAT va stabili prin organele de conducere, strategiile necesare.

Capitolul III

MIJLOACE DE ACȚIUNE

Art. 9. Pentru transpunerea în practică a scopurilor sale, SAT va acționa prin următoarele mijloace specifice luptei sindicale:

- Negocierea, medierea, concilierea;
- Interpelarea, purtarea tratativelor și negocierilor;
- Petiția, protestul, mitingul, demonstrația, greva;
- Sesizarea organelor abilitate în cazurile de încălcare a libertăților și drepturilor economice, socio – profesionale și sindicale;

- Sesizarea organizațiilor sindicale la care este afiliat SAT, a federațiilor și confederațiilor sindicale internaționale, a Organizației Internaționale a Muncii în cazul afectării grave a drepturilor și libertăților sindicale și în cazul nerespectării convențiilor internaționale și a rezoluțiilor ratificate de statul român.

Art. 10. SAT are dreptul de a reprezenta interesele membrilor săi în fața patronatului, organelor puterii legislative, judecătorești și executive, precum și în fața altor instituții organisme și organizații naționale și internaționale.

Art. 11. SAT are drepturile menționate în prezentul statut precum și toate drepturile prevăzute de legislația internă, contractele colective de muncă, precum și drepturile ce decurg din convențiile internaționale ratificate de statul român.

Capitolul IV

CALITATEA DE MEMBRU DREPTURI, OBLIGAȚII, SANCTIUNI

A. Calitatea de membru

Art. 12. Pot fi membri ai SAT salariații care, pe baza liberului consimțământ și a cunoașterii statutului, își exprimă în scris dorința de a fi membru de sindicat, indiferent de pregătirea profesională, ocupație, naționalitate, vârstă, sex, confesiune religioasă sau apartenență politică.

Art. 13. Pierderea calității de membru se produce în unul din următoarele cazuri:

a) retragerea;

- b) suspendarea;
- c) excluderea;
- d) neplata cotizației către sindicat, timp de 3 luni consecutiv.



B. Drepturi

Art. 14. Membrii SAT au următoarele drepturi:

- a) dreptul la opinie în organizarea și desfășurarea activităților sindicale;
- b) dreptul de a alege și de a fi ales în organele de conducere;
- c) dreptul de a beneficia fără discriminare de prestațiile sindicale ale organizației proprii sau ale organizației la care este afiliat SAT;
- d) dreptul de a obține sprijinul calificat în apărarea intereselor socio-profesionale proprii;
- e) dreptul de a fi informați;
- f) dreptul de a se retrage din sindicat, fără precizarea motivului, cu respectarea prevederilor statutare;
- g) dreptul de a li se restitui, în cazul pierderii calității de membru, bunurile materiale și valorile, altele decât cotizația de sindicat, puse la dispoziția SAT cu titlu de împrumut spre folosință.

C. Obligații

Art. 15. Principalele obligații ale membrilor de sindicat sunt:

- a) să cunoască și să respecte statutul;
- b) să participe la activitatea sindicatului;
- c) să plătească regulat cotizația;
- d) să informeze organele de conducere cu activitatea desfășurată;
- e) să acționeze pentru realizarea hotărârilor și deciziilor luate de organele de conducere;
- f) să respecte normele de disciplină financiară adoptate de organele de conducere.
- g) în cazul demisiei, să restituie către sindicat bunurile materiale și valorice de care a beneficiat în calitatea de membru și să plătească cotizația până în ultima zi a lunii în care i-a încetat calitatea de membru.

D. Sancțiuni

Art. 16. În cazul nerespectării, de către membri, a prevederilor Statutului și a hotărârilor organelor de conducere, se prevăd, în funcție de gravitatea abaterii, următoarele sancțiuni:

- a) mustrarea;
- b) suspendarea;
- c) excluderea;
- d) revocarea – pentru membrii organelor de conducere.

Art. 17. (1) Hotărârile de sancționare vor fi luate de:

- a) Președintele, privind mustrarea;
- b) Comitetul Executiv, privind suspendarea și excluderea;

- c) Adunarea Generală privind revocarea membrilor Comitetului Executiv și a președintelui;
- (2) Împotriva hotărârilor de sancționare se pot formula contestații, în termen de 30 de zile de la data comunicării, organelor ierarhic superioare celor care le-au adoptat.
- (3) Hotărârea pronunțată asupra contestației de către Adunarea Generală este definitivă.

Capitolul V

ORGANELE DE CONDUCERE

Art. 18. Organele de conducere ale SAT sunt:

- A. Adunarea Generală
- B. Comitetul Executiv
- C. Președintele

Art. 19. Organele de conducere ale sindicatului sunt responsabile de realizarea sarcinilor și atribuțiilor statutare, conform competențelor din prezentul statut.

A. Adunarea Generală - AG

Art. 20. (1) Adunarea Generală (AG) este organul suprem de conducere al sindicatului.

(2) Adunarea Generală se convoacă în ședință de analiză a activității și alegeri o dată la 4 ani, iar în ședințe extraordinare ori de câte ori este nevoie. Convocarea Adunării Generale ordinare se face de către Comitetul Executiv al sindicatului cu cel puțin 15 zile înaintea datei de începere a lucrărilor.

(3) Convocarea Adunării Generale extraordinare se face la cererea Președintelui cu avizul a 2/3 din membrii Comitetului Executiv, sau a jumătate plus unu din membrii sindicatului, cel mai târziu în termen de 15 zile de la data înregistrării cererii, dar nu mai devreme de 5 zile. Înregistrarea cererii pentru convocarea Adunării Generale extraordinare se face la secretariatul sindicatului.

(4) Adunarea Generală este statutar constituită în prezența a jumătate plus unu din numărul membrilor de sindicat cu drept de vot.

(5) În situația nerealizării prezenței statutare, Adunarea Generală se va întruni în următoarele 15 zile.

(6) Norma de reprezentare la Adunarea Generală a Reprezentantilor este stabilită de Comitetul Executiv.

Art. 21. Adunarea Generală hotărăște cu o majoritate de 2/3 din numărul de voturi exprimate cu privire la alegerea președintelui, adoptarea, aprobarea, modificarea sau abrogarea statutului și cu majoritate simplă în toate celelalte cazuri.

Art. 22. Adunarea Generală are următoarele competențe principale:

- a) analizează activitatea sindicatului între Adunările Generale și aprobă rapoartele prezentate;
- b) analizează și hotărăște asupra principalelor probleme ale activității organizației pentru perioada următoare;

- d) adoptă Statutul propriu și/sau modificările propuse;
- e) hotărăște revocarea președintelui cu o majoritate de 2/3 din voturile valabil exprimate;
- f) hotărăște asupra sancțiunilor aplicate membrilor de sindicat precum și asupra contestațiilor acestora;
- g) validează prin vot deschis membrii Comitetului Executiv, numiți de președinte;
- h) înființează comisii de lucru;
- i) hotărăște asupra înființării unei societăți comerciale proprii, domeniul de activitate și conducerea acesteia;
- j) adoptă, anual, programe de acțiune;
- k) aprobă bugetul de venituri și cheltuieli;
- l) ratifică hotărârile CE, inclusiv cele legate de quantumul cotizației.
- m) hotărăște asupra declanșării conflictelor colective de muncă și a grevei de avertisment și/sau grevei generale;

Art. 23. (1) Adunarea Generală alege, prin vot secret, odată la 4 ani președintele și prin vot deschis Comisia de cenzori.

(2) Președintele, după alegerea sa, numește, pe funcții, membrii Comitetului Executiv ce trebuie validați de Adunarea Generală, prin vot deschis, cu majoritate simplă.

B. Comitetul Executiv - CE

Art. 24. Comitetul Executiv este format din:

- președinte;
- un vicepreședinte;
- trezorer;
- doi membri;
- doi cenzori;

Art. 25. Comitetul Executiv este organul care conduce activitatea curentă a sindicatului între două ședințe ale Adunării Generale, asigurând punerea în practică a hotărârilor și deciziilor Adunării Generale și a hotărârilor proprii.

Art. 26. Comitetul Executiv funcționează statutar în prezența a 2/3 din membrii săi, și ia hotărâri cu majoritate simplă.

Art. 27. Comitetul Executiv lucrează în ședințe lunare sau ori de câte ori situația o impune. Convocarea Comitetului Executiv se face de președinte.

Art. 28. Comitetul Executiv are, în principal, următoarele atribuții:

- transpune în practică hotărârile Adunării Generale și propriile hotărâri;
- stabilește structura administrativă a sindicatului și face propuneri de premiere/indemnizare a aparatului propriu;
- elaborează și propune spre aprobare Adunării Generale programe de acțiuni ;
- reprezintă sindicatul în relațiile cu organele administrației locale, cu patronatul, alte organizații sindicale;
- îndeplinește orice alte sarcini mandatate de Adunarea Generală ;
- aplică sancțiuni de suspendare și excludere;
- convoacă Adunarea Generală ;

- aprobă înscrierea de noi membri;
- stabilește cuantumul cotizației;
- aprobă acordarea ajutoarelor materiale și a cadourilor (tichete cadou) pentru salariați și copiii acestora;
- delegă competențe pentru membri;
- stabilește norma de reprezentare pentru Adunarea Generală a Reprezentanților.
- hotărăște asupra intrării/ieșirii în/din alianțele (fedațiile) sindicale.

Art. 29. În cazul în care unul din membrii Comitetului Executiv se află în imposibilitatea exercitării funcției deținute (demisie, suspendare, etc), Președintele va numi un alt membru de sindicat ce va prelua atribuțiile funcției rămase vacante, cu titlu interimar, cu acordul Comitetului Executiv, până la convocarea Adunării Generale a SAT.

C. Președintele

Art. 30. Președintele SAT este ales, prin vot secret, de către Adunarea Generală, pentru un mandat de patru ani.

Art. 31. Președintele SAT are următoarele atribuții:

- Reprezintă sindicatul în relațiile cu:
 - organele locale și centrale ale puterii și administrației de stat;
 - reprezentanții patronatului;
 - alte organizații sindicale interne și internaționale;
- numește, pe funcții, membrii CE și îi supune validării AG;
- conduce și coordonează activitatea CE;
- convoacă și prezidează ședințele CE;
- angajează patrimoniul sindicatului în raport cu terții;
- acordă mandate de reprezentare, când este cazul;
- acordă sancțiunea mustrare.

Art. 32. Președintele sindicatului poate fi suspendat/revocat de către Adunarea Generală în unul din următoarele cazuri:

- nerespectarea statutului;
- săvârșirea unor fapte dovedite, care prin efectul lor prejudiciază grav interesele sindicatului și ale membrilor săi;
- săvârșirea unor acțiuni prin care lezează grav demnitatea umană, precum și pentru încălcarea principiilor de comportament și etică morală;
- săvârșirea unor fapte care atrag după sine condamnarea penală;
- inactivitate.

D. Vicepreședinții

Art. 33. Vicepreședinții sunt numiți de președinte și validați de Adunarea Generală.

Art. 34. Vicepreședinții înlocuiesc președintele și preiau prerogativele pe perioada absenței acestuia, din diferite motive obiective, în baza mandatului.

[Handwritten signature]

E. Secretarul General

Art.35. Secretarul General organizează ședințele SAT, coordonează lucrările de secretariat și documente ale sindicatului, rezolvă problemele tehnice de relații cu federații, confederații, afilieri, contestații, sancțiuni.

F. Trezorerul

Art.36. Trezorerul coordonează activitățile economice ale SAT, ține evidența contabilă a sindicatului, se preocupă de îndeplinirea obligațiilor membrilor SAT referitoare la cotizații, soluționează litigiile de restituire a bunurilor și valorilor date în folosință sau administrare membrilor sindicatului.

G. Membrii

Art.37. Au atribuții referitoare la coordonarea programelor interne și de pregătire sindicală ale membrilor SAT ;

H. Comisia de cenzori

Art. 38. Comisia de cenzori a sindicatului este aleasă de Adunarea Generală și este organul de control în probleme economico-financiare și de respectare a prevederilor statutare.

Art. 39. Comisia de cenzori este alcătuită dintr-un număr de două persoane, alese de Adunarea Generală și acestea dobândesc calitatea de membri în Comitetul Executiv.

Art. 40. Comisia de cenzori prezintă Adunării Generale sau Comitetului Executiv aspecte deosebite sau contrare prevederilor statutului, rezultate din activitățile efectuate pe linie economică

Capitolul VI

ORGANIZAREA ALEGERILOR

Art. 41. Alegerile se desfășoară în conformitate cu prevederile statutului, de regulă în prezența unui delegat, mandatat de către organizația sindicală la care este afiliat sindicatul.

Capitolul VII

PATRIMONIUL SINDICATULUI

Art. 42. Patrimoniul SAT este constituit din cotizațiile membrilor de sindicat, donații și/sau sponsorizări.

Art. 43. Patrimoniul SAT este indivizibil și netransmisibil între membrii acestuia.

Art.44. (1) Patrimoniul SAT se poate majora prin:

- cotizații lunare ale membrilor sindicatului;
- donații, sponsorizări, din partea persoanelor fizice și juridice;
- mijloace financiare și bunuri provenite din partea membrilor;

- bunuri imobile și mobile;
- mijloace financiare și titluri;
- alte surse.

(2) Pentru buna desfășurare a activităților curente SAT va folosi spațiile și logistica puse la dispoziție de către societățile în care sindicatul are membri.

Art. 45. (1) În cazul divizării, comasării sau dizolvării SAT după caz, patrimoniul sindicatului este divizat, transmis sau lichidat, după caz, în conformitate cu hotărârile Adunării Generale extraordinare convocată cu această ocazie, în prezența a $\frac{3}{4}$ din numărul total al membrilor de sindicat și deciziile se adoptă cu majoritate de $\frac{2}{3}$ din numărul total al membrilor de sindicat cu drept de vot.

(2) În cazul în care Adunarea Generală extraordinară întrunită cu ocazia divizării, comasării sau dizolvării, după caz, nu poate hotărî cu privire la destinația patrimoniului, SAT va apela la organizația sindicală de tip federativ la care este afiliat.

Capitolul VIII

COTIZAȚIA

Art. 46. (1) Cotizația lunară datorată de membrii de sindicat este în quantum lunar de 1% din salariul tarifar de încadrare.

(2) Cotizația lunară va fi achitată de către membrii de sindicat prin reținerea acesteia din drepturile salariale convenite, de către angajator, în conformitate cu prevederile CCM încheiat la nivel de unitate.

(3) Cotizațiile achitate nu vor putea forma obiectul unei cereri de restituire.

Capitolul IX

DIVIZAREA, COMASAREA SAU DIZOLVAREA SINDICATULUI

Art. 47. (1) Hotărârile cu privire la divizarea sau comasarea SAT după caz, se adoptă de către Adunarea Generală extraordinară convocată în acest sens.

(2) Hotărârile cu privire la divizarea sau comasarea sindicatului, după caz, se adoptă cu majoritate de $\frac{2}{3}$ din numărul total al membrilor de sindicat prezenți la Adunarea Generală extraordinară, convocată cu această ocazie.

(3) În cazul divizării sau comasării sindicatului, Adunarea Generală va decide cu majoritate de $\frac{2}{3}$ din numărul total al membrilor de sindicat cu drept de vot, modalitățile de transmitere sau divizare a patrimoniului sindicatului.

Art. 48. (1) Dizolvarea SAT este adoptată de către Adunarea Generală extraordinară numai în prezența a cel puțin $\frac{3}{4}$ din numărul total al membrilor de sindicat pe baza unei hotărâri adoptate cu o majoritate de $\frac{2}{3}$ din numărul total al membrilor de sindicat prezenți.

(2) Operațiunile legate de dizolvarea sindicatului și lichidarea patrimoniului sindicatului, sunt efectuate de către o comisie specială numită (aleasă) de către Adunarea Generală.

(3) În cazul dizolvării SAT, bunurile date în folosință de către stat vor fi restituite acestuia.

Art.49. În situația în care Adunarea Generală extraordinară de dizolvare a sindicatului nu se întrunește și sindicatul s-a autodizolvat, federația la care este afiliat, va numi o comisie specială pentru întocmirea procedurilor de înregistrare a dizolvării sindicatului.



Capitolul X

DISPOZIȚII FINALE

Art. 50. SAT are dreptul de a-și elabora reglementări proprii, de a-și alege liber reprezentanții, de a-și organiza gestiunea și activitatea sa, de a-și formula programe proprii de acțiuni fără însă ca acestea să încalce prevederile statutare.

Art. 51. SAT are ștampilă, însemne și insigne proprii, cont în bancă, buget de venituri și cheltuieli propriu.

Art. 52. Fondurile SAT se folosesc în conformitate cu prevederile statutare pentru finanțarea activităților organizatorice, educative, administrative, cultural-sportive, turistice, acordarea de ajutoare sociale, finanțarea investițiilor diverse, efectuarea de studii și cercetări în probleme socio-profesionale, educative, pentru plata salariilor și a altor drepturi de personal, în conformitate cu prevederile contractelor colective de muncă negociate la nivel de grup de unități, ramură sau național.

Art. 53. Este interzis autorităților publice și administrative orice intervenție de natură a limita ori a întrerupe exercitarea drepturilor din prezentul statut.

21.09.2012

CONFORM CU
ORIGINALUL